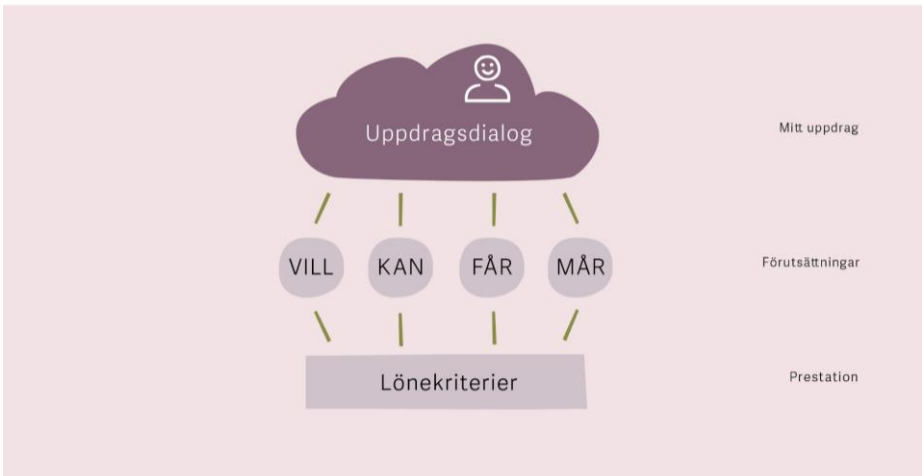
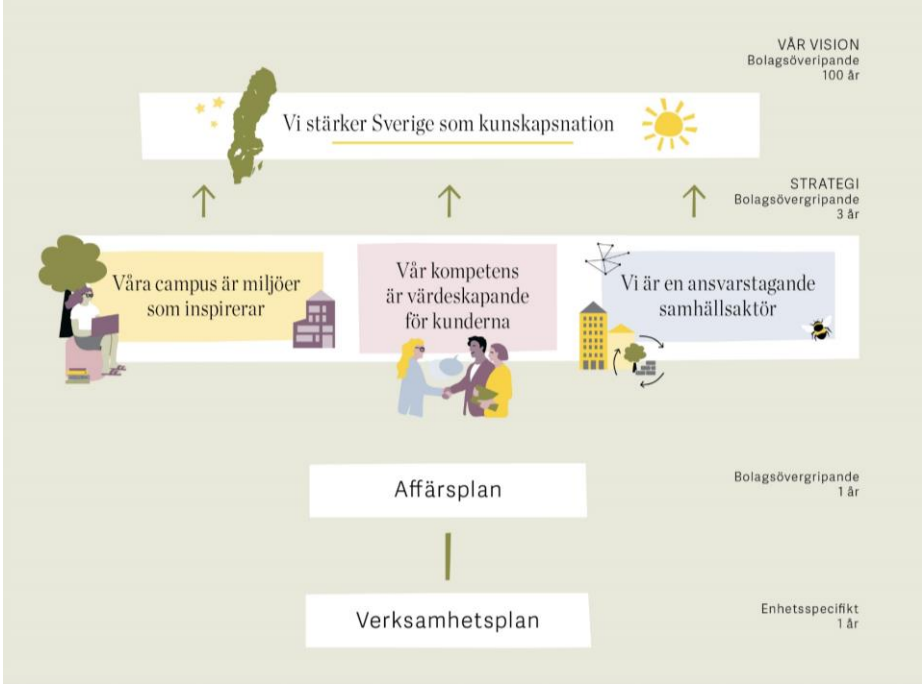


Allt hänger ihop!

Lönebildningsdagen
Marie Hallander Larsson
Akademiska Hus





TYDLIGGÖRA UPPDRAGET

Grunduppdrag
Individuellt uppdrag
Lönekriterier

Jag är delaktig i framtagande av mitt uppdrag.

MÄTA FÖRUTSÄTTNINGAR

Min Röst
Skapa egen mätning

Jag ger min bild av förutsättningarna för att utföra mitt uppdrag.

FÖLJA UPP RESULTAT

Analys av resultat
Gruppdiskussion
Individuell diskussion

Jag tar ansvar för mitt och gruppens uppdrag.

UTVECKLA FÖRUTSÄTTNINGAR

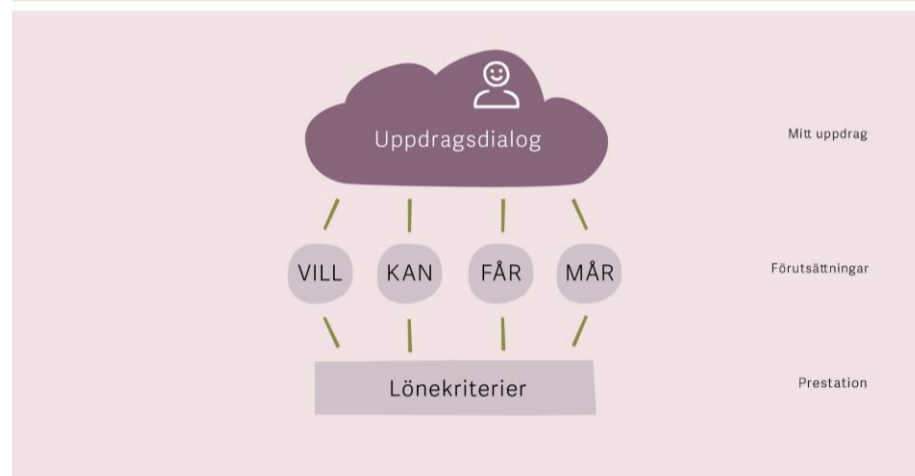
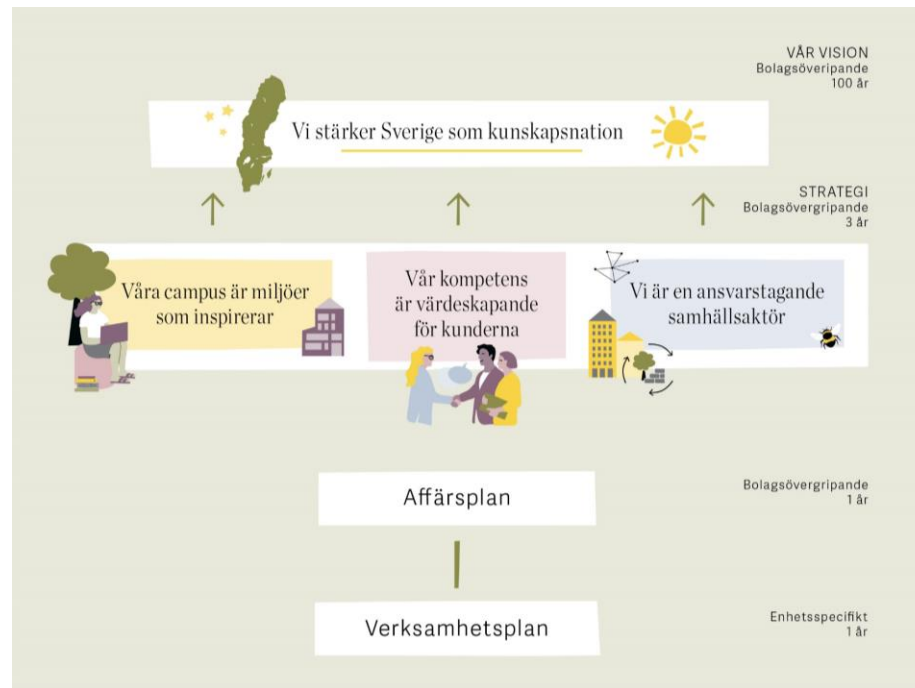
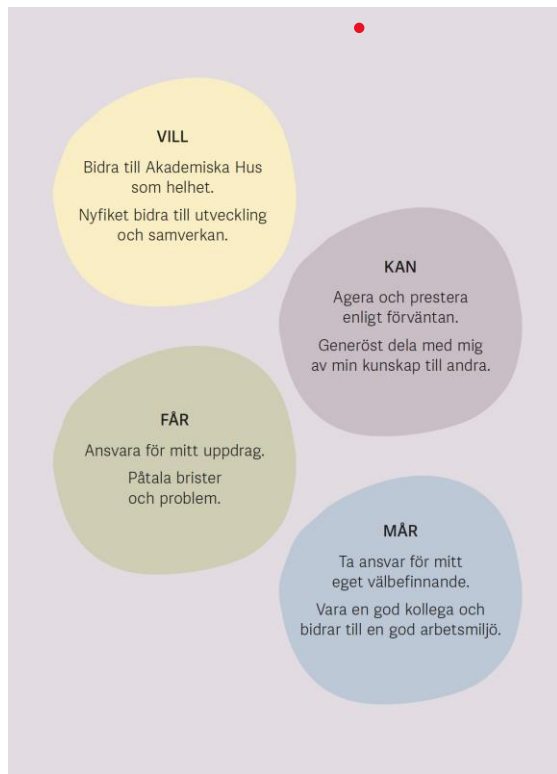
Uppföljningssamtal

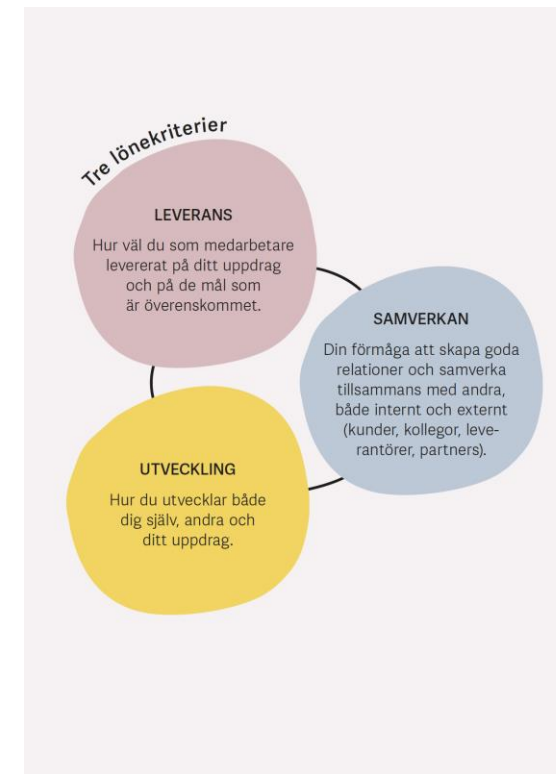
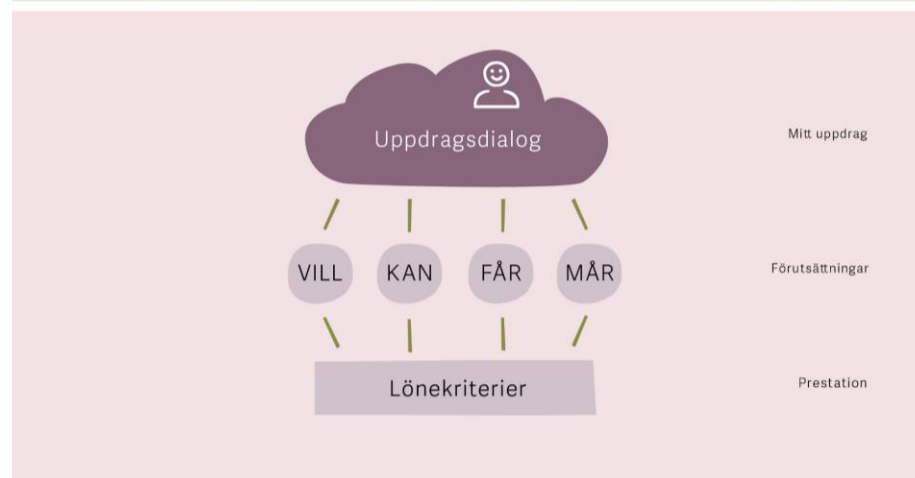
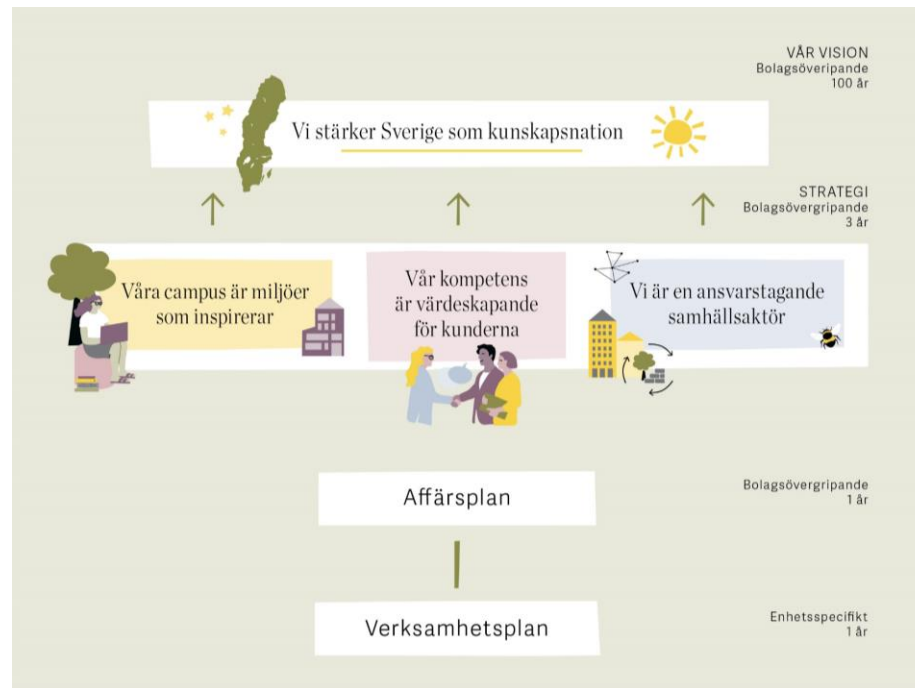
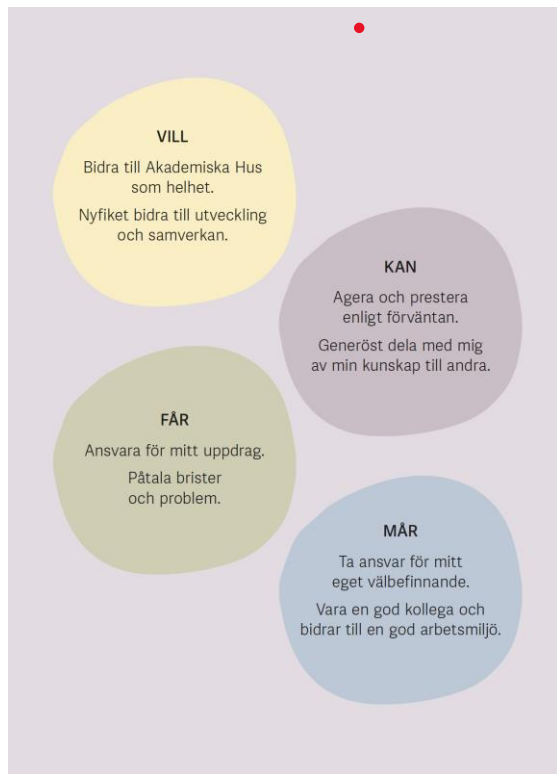
Jag bidrar till utveckling av gruppen och mig själv.

Förväntningar

Förutsättningar







Lönekollen

AKADEMISKA HUS

PROJEKT : Löneanalysering BETA 2.0
DATUM : Feb 2021

5000
Årl. förmån

PERSONDATA

Namn	Anst. ID	2018-03-01	Lund	(Tom)
Personnummer	SS	4	Tjänsteställe	5000
	Ålder	År anställd	Årl. förmån	(Tom)
			Förklaring tillägg	

HISTORISK LÖNEINFORMATION

Månadslön över tid

45000, 46125, 47250

Figur 1.
2,5 %
Genomsnittlig löneökning över 2 senaste löneintervallfallen

Figur 1 visar den genomsnittliga löneökningen individen har haft genom åren

SIMULERA FRAMTIDA LÖN

45 %
2,5 %
Slider

48 431

Stapeln visar individens simulerade lön baserat på den personens tillägg

6 Introduktion | **Analys Individ** | Analys Intern | Analys Marknad

AKADEMISKA HUS

PROJEKT : Löneanalysering BETA 2.0
DATUM : Feb 2021

TOTAL ÅRLIG KOMPENSATION

Namn	Årlig baslön (heltid)	Individuellt tillägg (Tom)	Förmåner	Tjänstepension	Total årlig kompensation
	567 000		5 000	98 393	670 393

Årliga baslönen beräknas på individens nuvarande heltidslön i 12 mån

Figur 1.
2,5 %
Genomsnittlig löneökning över 2 senaste löneintervallfallen

Figur 1 visar den genomsnittliga löneökningen individen har haft genom åren

Figur 2.
2,5 %
Genomsnittlig löneökning över 2 senaste löneintervallfallen

Figur 2 visar den genomsnittliga löneökningen individen har haft genom åren

Tabell 1. Marknadens genomsnittliga löneökning

Befattning	Senioritet	Årlig ökning (%)
Projektledare	Over 40 år	0,04

Tabell 2. Övre kvartilen

Årlig baslön	Övre kvartilen	Skilnad SEK
567 000	787 000	-220 000
Totalsättning	670 393	-322 008

Skilnad SEK

MARKNADSKOMMENTARER

Rollen är matchad mot seniora roller (enl. tillämpad gradering) med ansvar för hyresgästansvar och lönsamma projekt relaterade till fastighetsbeståndet.

Erstatningsdata är inhämtad från Novare Pays databas, publik information samt kompletterande intervjuer. Data över inkomståret 2019. Pensionsavrästningar för jämförelsebolagen har estimerats enligt gällande pensionsplan för respektive bolag. Erstatningsdata har mottagits från AH och avser åren 2019/2020. Pensionskostnad har estimerats enligt ITP1-planen respektive ITP2 procenttrappa. 188 år hämtade från SCB (47300kr för år 2020) Förmåner har estimerats till 5 000 SEK per individ plus en individuell tillägg. För AH har ålder använts som proxy för erfarenhet/senioritet, där individer i ålderna 30-40 år grupperats som juniöra roller, och individer över 40 år grupperats som seniora roller.

POWERED BY **Novare**

AKADEMISKA HUS

PROJEKT : Löneanalysering BETA 2.0
DATUM : Feb 2021

Tjänsteställe
Ålder

Figur 1.
Visualiseringen visar individens heltidslön i relation till **genomsnittslönen** för samtliga individer inom rollen (oavsett ålder och tjänsteställe)

Heltidslön vs. snitt för samtliga Projektledare

-1,6 %

Figur 2.
Visualiseringen visar individens heltidslön i relation till **genomsnittslönen** för övriga individer i det aktuella utvalet. Mätaren anpassas efter valet som görs i meny till vänster

Heltidslön vs. snitt för utval, Projektledare

-1,6 %

Graf 1.
Löneintervall 2019/2020

59 063
46 575

Graf 2.
Individens & rollens löneutveckling över tid

Heltidslön ● Månadslön ● Rollens genomsnittslön

45000, 46125, 47250
44 250, 45 915, 46 575, 48 423

2018, 2019, 2020, 2021

Tabell 2. Rollens ökning

Year	Rollens ökning [%]
2019	3,8 %
2020	1,4 %
2021	4,0 %

6 Introduktion | **Analys Individ** | **Analys Intern** | **Analys Marknad** | Sammanfattning



AKADEMISKA HUS